

茂訊電腦股份有限公司

人權政策

為落實保障員工及各利害關係人之基本人權，茂訊電腦恪遵國內勞動暨相關法規，支持並遵循聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》與國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等國際人權公約所揭露之原則與精神，並依據前述規範的指導原則，制定人權政策，落實人權保障。

一、提供公平的工作環境與多元包容

本公司恪守勞動、性平等相關法規，打造性別平等與多元化的友善工作環境，不因個人性別、性傾向、年齡、語言、思想、宗教、黨派、身心障礙等而有差別待遇，提供平等工作機會。

二、反對歧視、霸凌與騷擾

本公司對於任何形式的職場歧視、騷擾或暴力行為均採取零容忍政策，制定公告規範並提供申訴管道、懲戒機制，以及定期教育訓練和日常宣導。

三、尊重職場人權

本公司致力給予全體員工公平合理之薪資待遇與法定福利，明定合法且合理的規章制度，確保關係成立時皆依法簽訂書面之勞動契約，未有強迫勞動，人口販賣、僱用童工與違法工作權之情事。

四、健康安全職場環境

遵守職業安全衛生有關法令，定期實施勞安相關教育訓練、免費健檢、專案關懷及醫師臨場服務，並舉辦各項健康促進活動和醫療保健資訊，防範及降低職災風險。

五、落實資訊安全

落實、建置完善且嚴格之個人資料與資訊安全控管機制及防護措施，確保資料安全。

六、促進勞資和諧

尊重員工集會結社與談判協商和表達意見的管道自由、暢通，定期召開勞資會議，致力促進勞資雙方和諧，營造良好勞資關係，有效調解意見差異。

七、申訴舉報

本公司設有暢通之申訴管道，同仁於公司內部遇有各種問題，可透過公司之申訴管道向各級主管或管理處人事部提出申訴。另為維護性別平等工作及提供職工免受性騷擾，以及預防不法侵害之職場環境，設有性騷擾防治及預防不法侵害之專屬申訴信箱與電子郵箱。若有違反法令、規章或意圖利用職務取得不當利益，致影響公司權益者，請遵循以下申訴管道逕行舉報：

申訴檢舉單位：管理處人事部

實體信箱：222 新北市深坑區北深路三段 250 號 7 樓

電子郵件信箱：hr303@crete.com.tw

董事長 沈頤同



中華民國 113 年 12 月 25 日